

## Notulen overleg Dienstraad ICLON d.d. 8 april 2022

Aanwezig: [redacted] 5.1.2 5.1.2e  
(notulen)

Afwezig: -

### Opening + vaststellen agenda:

Extra: 5.1.2e uren facilitering uren leden dienstraad bij W.v.t.t.k.

### Mededelingen/zaken uit 5.1.2e

Bestuur heeft besloten extern te werven voor positie WD ICLON.

### Notulen 18 februari 2021

Regel verwijderen bij punt 8.

Vaststellen en via teams verslag aanhangen en mededelen dat het erop staat. 5.1.2e

### Stand van zaken actiepunten

Actiepuntenlijst gaat door.

### NLO

N.a.v. het vastgestelde kader Onderwijsadvisering en –ondersteuning:

5.1.2e tevreden over het proces. Duur en onzekerheid rechtspositionele gevolgen is onderkend. Er is geluisterd naar Onderzoeksdeel. Een adviesraad wordt opgesteld, bestaande uit mensen van Cfi en ICLON HO.

5.1.2e blij dat zin "Onderzoek naar VO" eruit is gehaald.

Rechtspositie medewerkers HO: Vanuit dienstraad kijken naar externe kennis inhuren (vakbond).

Opdracht onderzoek HO is inmiddels in appendix opgenomen. Coördinatie van deze opdracht is vanuit ICLON. Staat niet in appendix maar wel bevestigd in het overleg.

5.1.2e leidt het onderzoek en is samen met 5.1.2e in gesprek met alle faculteiten, decanen en vice-decanen. Onderzoek wordt nu betaald door VO, nadenken hoe we geld terug halen.

### Concept ICLON AMV jaarverslag en Management review

Radiatoren staan altijd open. Ook in avond/weekend? Wat is het beleid hierin? Bij UFB navragen. Benoemen in 5.1.2e berichten: beleid verwarming.

AMV verslag: Ondanks onze inspanningen betreft toegankelijkheid van ons gebouw, is hier nog niets van opgepakt. Ook nog geen reactie van Diversity Officer.

Opmerking: in de aanbiedingsbrief van de verslagen 5.1.2e staat: Dat gevraagd is aan de Dienstraad over het jaarplan "goedkeuring" te vragen. Dit moet Instemming zijn.

5.1.2e misschien ooit Mare benaderen wanneer er nooit iets wijzigt.

### Personeelsmonitor 'Light' UL: plan van aanpak ICLON

Uit rapport blijkt dat ICLON niet erg uit de pas loopt. Er waren wel incidenten, maar deze waren zo verklaarbaar en verdedigbaar dat er geen actie op genomen hoefde te worden.

5.1.2e Plan van Aanpak zoals in personeelsmonitor Light 2021 ICLON staat is niet SMART. Te algemeen opgesteld, daarom moeilijk meetbaar. Vragen herzien. Specifieker op een manier dat je beweging kan meten. Wel Poll's blijven afnemen met frequentie van 2 keer per jaar.

### W.v.t.t.k.

5.1.2e Faciliteren uren leden dienstraad. 5.1.2e gaat uitzoeken wat ook al weer afspraak was waarom niet extra uren. Zal dit later naar dienstraadleden mailen zodra ze het gevonden heeft. Inmiddels gebeurd.

## Afgehandelde actiepunten vorige vergadering:

	Datum overleg	Naam	Actiepunt	Status
1.	12-11-2018	5.1.2e	Opvolging feedback Dienstraad t.a.v. organisatieverandering	Dienstraad heeft de stukken t.a.v. de evaluatie ontvangen en e.e.a. is in het overleg op 19nov21 verder besproken.
2.	30-04-2021	5.1.2e	Opdracht m.b.t. onderzoek VO naar Dienstraad versturen	De Dienstraad heeft het rapport ontvangen en e.e.a. is in het overleg op 19nov21 verder besproken.
3.	11-10-2021	5.1.2e	Opstellen reactie t.a.v. houtskoolschets strategisch plan	5.1.2e heeft namens de Dienstraad een inhoudelijke reactie opgesteld naar de UR t.a.v. de houtskoolschets strategisch plan
4.	11-10-2021	5.1.2e	Conceptmail opstellen t.a.v. reiskostenvergoeding UL	5.1.2e heeft namens de Dienstraad een mail gestuurd naar de UR en HR met het verzoek om de bezwaren die spelen rondom de reiskostenvergoeding van de UL, aan te kaarten. Antwoord: je mag vanuit je eigen huis declareren.
5.	19-11-2021	5.1.2e	Plannen inloopspreekuur medewerkers HO	De Dienstraad zal een inhoudelijke reactie sturen ten aanzien van het samengaan van Cfl en de afdeling HO. Het inloopspreekuur zal hier onder meer de input voor vormen.
6.	19-11-2021	5.1.2e	Reactie Dienstraad t.a.v. profiel WD aankaarten bij ICLON-bestuur	Is gebeurd. Externe werving starten.
7.	18.02.2022	Allen	Plan van Aanpak heel grondig doornemen. Punten naar 5.1.2e	Punten heeft 5.1.2e ingebracht

## Openstaande actiepunten:

	Datum overleg	Naam	Actiepunt	Status
1.	19-11-2021	5.1.2e	Navraag ruimte binnen formatie VD voor onderhouden contacten met faculteit  samenwerking vakdidactici/contactpersonen HO – faculteiten	In het adviesrapport + plan van aanpak lerarenopleiding wordt aangegeven dat vakdidacti moeten worden gefaciliteerd voor hun contacten met de faculteit, maar daarvoor is geen expliciete ruimte meer in de taakomschrijving.  18/2/22 We hebben rapport Plan van Aanpak naar CvB en bestuur gestuurd. En daar is nog niet op gereageerd. Door HO gebeuren beetje in la beland. Contactpersonen Ho en vakdidactici VO meer samen naar faculteiten laten opereren. Even woensdag afwachten.